

# BATAVIERHUIS

---

## ANBI

Stichting het Batavierhuis is opgericht op 26 september 2018 en de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling).

### 1. Naam

Stichting het Batavierhuis

### 2. RSIN

859195727

### 3. Contactgegevens:

Pieter de Hoochweg 108  
3024 BH Rotterdam  
info@batavierhuis.nl  
www.batavierhuis.nl

### 4. Doelstelling

Stichting het Batavierhuis heeft conform de statuten ten doel het, als algemeen nut beogende instelling zoals bedoeld in artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen of een daarvoor in de plaats komende regeling, verschaffen van mogelijkheden aan (jonge) makers in Rotterdam om hun talent te ontwikkelen op het gebied van muziek en andere (podium-)kunsten, zomede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn. De stichting heeft uitdrukkelijk niet ten doel het maken van winst. De stichting mag geen uitkeringen doen aan haar oprichter of aan hen die deel uitmaken van haar organen.

### 5. Beleidsplan

De stichting stelt zich ten doel gelegenheid te bieden aan (muziek)makers en tracht haar doel te bereiken door onder meer het faciliteren van een podium en het bieden van repetitieruimtes voor het uitoefenen van muziek en andere (podium-)kunsten, het creëren van een centrum waarin (jonge) makers in vrijheid kunnen programmeren, zich kunnen ontwikkelen en een band met een publiek kunnen opbouwen en het werven van betrokken kunstenaars en creëren van een gemeenschap van en voor muziekliefhebbers.

### 6. Bestuurssamenstelling

De bestuurders zijn:

Dhr. W.M.J. Pijbes (voorzitter)

Mw. M.A.M. Schilthuis (secretaris & penningmeester)

De bestuursleden voeren hun werkzaamheden als bestuurslid onbezoldigd uit.

## 7. Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van de Stichting is dusdanig ingericht dat de juiste mensen kunnen worden aangetrokken en in dienst blijven en dat de Stichting in staat is om haar doelstellingen zo goed mogelijk na te streven.

De volgende uitgangspunten zijn de basis van het beloningsbeleid:

Er is een transparant beleid, toepasbaar qua structuur en methodiek voor de werknemers. Het beloningsniveau van de werknemers van de Stichting is zodanig vastgesteld dat het in lijn is met wat elders in de sector kunst en cultuur wordt betaald.

## 8. Balans en staat van baten en lasten

Jaarlijks zal de Stichting een balans en staat van baten en lasten met toelichting publiceren.